

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 42 им. Н.П. Гусева
с углубленным изучением французского языка»
(средняя школа № 42)
150014, г. Ярославль,
ул. Салтыкова - Щедрина, дом 42а,
телефон: (4852) 72-63-62, факс: (4852) 30-75-61
ОКПО 21721471, ОГРН 1027600678115
ИНН/КПП 7604040915/76040100
01.09.2023г № 291

Директору департамента по
социальной поддержке населения и
охране труда мэрии города Ярославля
О.С. Войновой

СОПРОВОДИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

Направляем на уведомительную регистрацию Соглашение о внесении
изменений, дополнений в коллективный договор

муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 42 им.
Н.П. Гусева с углубленным изучением французского языка»

Срок действия коллективного договора с 05.03.2022 года по 04.03.2025года.

Коллективный договор (или Соглашение) подписали (ФИО полностью):

От лица работодателя директор школы Ященко Лидии Вячеславовны

От работников председатель первичной профсоюзной организации Метелькова
Татьяна Юрьевна.

Численность работников организации 96 человек, в том числе число членов
профсоюза 68 (при наличии профсоюзной организации).

ОКВЭД (вид экономической деятельности) № 85.14

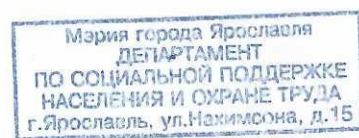
Форма собственности (государственная, муниципальная, частная, смешанная,
прочие виды собственности).

Подпись руководителя организации



72-63-62

Л.В. Ященко



11.09.2023

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений, дополнений в коллективный договор
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа
№ 42 им. Н.П. Гусева с углубленным изучением французского языка»
(средняя школа № 42)

(наименование организации)

г. Ярославль

« 01 » сентября 2023.

Стороны: Работодатель, в лице директора Яценко Лидии
Вячеславовны _____

и Представитель трудового коллектива, в лице председателя первичной
профсоюзной организации Метельковой Татьяны
Юрьевны _____

в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ и протоколом собрания
трудового коллектива: от 30.08.2023г. № 6 пришли к соглашению:

Внести в коллективный договор, заключенный на период с «05» 03 2022г.
по «04» 03 2025г., изменения и дополнения (прилагаются).

ПОДПИСИ СТОРОН:

Руководитель организации

Яценко Л.В.



(подпись, печать, дата)

01.09.2023

Председатель первичной профсоюзной
организации

Метелькова Т.Ю.



(подпись, печать, дата)

01.09.2023

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2802/133-20
Дата « 12 » 09 2023.
Ф.И.О. отв. лица Сергеев С.В.

Изменения и дополнения.

1. Внести изменения в Пункт 4. Виды и размеры стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат) ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И (ИЛИ) ДОПЛАТ) работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 42 им. Н.П. Гусева с углубленным изучением французского языка» (приложение № 5 к коллективному договору).

Пункт 4. Виды и размеры стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат) изложить в новой редакции:

Приложение 1 к настоящим Изменениям и дополнениям.

Руководитель организации

Яценко Л.В.



Председатель первичной
профсоюзной организации

Метелькова Т.Ю.



4. Виды и размеры стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат).

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учетом критериев позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Наименование должности	Критерии результативности и качества работы, виды доплат	Размер доплат, % от должностного оклада (ставки)
Административно - хозяйственный персонал (заместители директора по УВР, по АХР, по ОБ, заведующий библиотекой, главный бухгалтер)	Работа по внедрению новых учебно-методических комплексов	До 30 %
	Высокие показатели деятельности педагогического коллектива	До 30 %
	Высокие учебные результаты (участие и победа учащихся в международных программах и всероссийских конкурсах, олимпиадах и т.д.)	До 30 %
	За руководство городскими и школьными методическими объединениями	До 30 %
	Организация работы в "Школе адаптации"	До 50 %
	За руководство и работу в пунктах ГИА и ОГЭ	До 30 %
	За работу в предметных и конфликтных комиссиях	До 20 %
	Внеклассная работа по пропаганде книги	До 50%
	Участие в работе региональной инновационной площадки, муниципальной инновационной площадки, базовой муниципальной площадки, стажировочной площадки, ресурсного центра	До 40%
	За работу с ЦОР (цифровыми образовательными ресурсами, электронными журналами), использование в работе ПО.	До 50%
	За работу с учреждениями дополнительного образования, ВУЗами и другими культурными и образовательными учреждениями	До 30 %
	Проведение мониторинга качества образования и высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	До 40 %
	За работу в электронной системе "Ирбис"	До 40%
	Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспечения жизнедеятельности школы	До 30%
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	До 30 %
	Работа с библиотечным фондом	До 50 %
	За увеличение объема работ	До 150% или до 5 000 рублей
	Сложность и интенсивность (напряженность) труда	До 300 %
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	До 50%
	Высокое качество подготовки школы к учебному году	До 50 %
	Работа по охране труда	До 5 000 рублей
	Работа по закупкам (работа с сайтом и документами)	До 17 000 рублей
	Увеличение объема работ (работа в ЕИ ИССО, Ладонки и других электронных системах)	До 10 000 рублей
	Качественная организация работы по ГО и ЧС	До 3 500 рублей

	Обеспечение пожарной безопасности	До 30%
	Обобщение, представление и тиражирование результатов инновационной деятельности	До 20%
	Разработка модели воспитательной и учебной работы, методической работы и их использование на практике	До 20%
	Разработка и внедрение эффективной системы управления	До 30%
	Организация издательской и оформительской деятельности по итогам обобщения передового педагогического опыта ОУ	До 20%
	Развитие социального партнерства (работа с семьей, родителями, со службами района)	До 30%
	Создание проектов организации летнего отдыха учащихся	До 20%
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой	До 30%
Учитель, педагог дополнительного образования	1. Результативность образовательной деятельности	
	Обеспечение высокого качества учебного процесса по профильным предметам	До 30%
	Подготовка к олимпиадам	До 10 000 р
	Высокое качество участия в предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, смотрах, в предметных научно-практических конференциях: - школьного уровня - районного уровня, муниципального уровня - регионального уровня	До 30%
	Высокое качество конечных результатов труда: - по ГИА - 40-50% отличников - контрольные срезы городского уровня	До 30%
	2. Методическая работа	
	Активное участие в подготовке, проведении педагогических и методических советов, семинаров, выставок, методических объединений - районного уровня - городского уровня - областного уровня	До 60%
	Участие, результативность в профессиональных конкурсах: - школьного уровня - районного уровня - городского уровня - областного уровня	До 60%
	Осуществление наставничества над молодыми специалистами	До 30%
	Повышение квалификации, самообразование	До 20%
	3. Инновационная деятельность	
	Активное внедрение инновационных образовательных технологий, исследовательской и проектной деятельности, ИКТ в процесс обучения предмету, участие в школьных, районных, городских и областных проектах	До 50%
	Обобщение собственного педагогического опыта, публикация материалов, отражающих учебно-методическую и воспитательную работу.	До 30%
	Результативность организации исследовательской и проектной деятельности учащихся: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	До 30%
	4. Внеурочная деятельность	
	Участие и результативность в военно-патриотическом, общескультурном, спортивном, краеведческом, туристическом движении, развитие поисково-исследовательской деятельности	До 50%

учащихся	
- школьный уровень	
- районный уровень	
- городской уровень	
- областной уровень	
Организация коллективно-творческой, проектной деятельности учащихся (проектные дни и недели, фестивали, вечера, дни самоуправления и научно-практические конференции)	До 3000 рублей или до 50 %
Эффективная организация учебного процесса, удовлетворение потребности учащихся:	В часах от должностного оклада
- ведение элективных курсов;	
- ведение развивающих занятий;	
- ведение занятий по внеурочной деятельности в 1-7 классах	
- дополнительные часы при делении на группы для углублённого изучения французского языка	
- дополнительные часы для организации профильного обучения в 10-11 классах	
- дополнительные часы для подготовки к ГИА и ЕГЭ и для подготовки к олимпиадам и творческим конкурсам с одарёнными детьми	
- за проверку тетрадей по дополнительным часам	До 15%
5. Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	
Организация работы в "Школе адаптации"	До 100 %
Обслуживание аквариума	До 1 000 рублей
Уход за цветами в кабинетах и на этажах школы (круглогодично). Работа по благоустройству школьной территории: выращивание рассады цветов, уход за школьными газонами и клумбами в летний период	До 5 000 рублей
Работа со школьным сайтом	До 3 000 рублей или до 25 %
Работа председателем профсоюзного комитета Школы	До 30 %
Работа в АСИОУ	До 3 000 рублей или до 50%
Выполнение слесарных и столярных работ, ремонт мебели	До 50%
Интенсивность и напряженность труда	До 100 %
Ведение документации	До 5 000 рублей
Организация медицинских осмотров	До 5 000 рублей
За организацию городского оздоровительного лагеря	До 7 000 рублей
Увеличение объема работ (работа в ФИС ФРДО, ЕГИССО, ФГИС «Моя школа», «РИС», платформа «Сферум» и других электронных системах)	До 5 000 рублей
За создание имиджа школы в социальных сетях	До 6 000 рублей
За реализацию мероприятий внедрения комплекса ГТО.	До 25%
6. Воспитательная и социальная работа	
Организация эффективной работы с одаренными детьми, сотрудничество с "Центром телекоммуникаций и информационных систем в образовании" по внедрению информационных технологий в учебный процесс и другими учреждениями доп. образования, культуры и спорта.	До 30%
Участие в работе региональной инновационной площадки, муниципальной инновационной площадки, базовой муниципальной площадки, стажировочной площадки, ресурсного центра	До 3 000 рублей или до 30%
За организацию работы школьного спортивного клуба	До 60%
Организация Почетного караула на Посту № 1, обучение учащихся и сотрудников по ГО	До 20 %

Педагогический персонал (советник директора по воспитанию, преподаватель ОБЖ, педагог - психолог, социальный педагог, педагог-организатор, воспитатель ГПД)	Работа по профилактике дорожно-транспортного и бытового травматизма	До 20 %
	Расследование несчастных случаев с обучающимися и сотрудниками	До 20 %
	Работа с городским военкоматом и высшими военными училищами	До 20 %
	Обработка диагностик, компьютерных программ в основной, начальной и средней школе	До 30 %
	Организация работы и ведение занятий в "Школе адаптации"	До 100 %
	Организация льготного питания в Школе (сбор документов, подготовка проектов приказов, ежедневный контроль)	До 100 %
	За победу в военно-спортивных соревнованиях	До 50%
	За организацию городского оздоровительного лагеря	До 5 000 руб
	За интенсивность и напряженность	До 100 %
	За интенсивность (советник по воспитанию)	До 15 000 рублей
	За работу, не входящую в круг основных обязанностей	До 60 %
	Подготовка материалов для школьного сайта	До 2 000
	Участие в работе региональной инновационной площадки, муниципальной инновационной площадки, базовой муниципальной площадки, стажировочной площадки, ресурсного центра	До 3 000 руб или до 30%
	Организация работы с родителями по персонализации финансирования дополнительного образования	До 30%
	За увеличение объема работ	До 60%
	Организация эффективной дифференцированной работы с одаренными, слабоуспевающими учащимися, детьми, находящимися под опекой	До 30%
	Результативность участия классного коллектива в мероприятиях - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	До 30%
Учебно - вспомогательный персонал (лаборант, делопроизводитель бухгалтер, библиотекарь, завхоз)	Ведение трудовых книжек и личных дел сотрудников	До 100 %
	За работу, связанную с повышенной служебной и материальной ответственностью	До 150 %
	За увеличение объема работ	До 5 000 руб или до 300
	Работа по закупкам (работа с сайтом и документами)	До 17 000 рублей
	За работу с ЦОР (цифровыми образовательными ресурсами), использование в работе ПО.	До 50 %
	За интенсивность и напряженность	До 5 000 руб или до 300
	За работу, не входящую в круг основных обязанностей	До 150 %
	Работа с библиотечным фондом	До 100%
	Работа по благоустройству школьной территории: уход за школьными газонами и клумбами	До 3 000 руб
	Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспечения жизнедеятельности школы	До 50%
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	До 100%
Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания,	За работу с гигиеническими средствами	До 15 %
	Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспечения жизнедеятельности школы	До 200 %
	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (ремонтные работы)	До 200 %
	За погрузо-разгрузочные работы	До 200 %

гидробашник, дворник, сторож)	Содержание территории школы в соответствии с требованием СанПиНа	До 100 %
	Интенсивность/ напряженность труда	До 300%
	За сложность работ	До 10 000 рублей
	За увеличение объема работ	До 300%
	За оперативное выполнение ремонтных работ в порядке текущей эксплуатации.	До 200 %