# АДМИНИСТРАЦИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.07.2007 № 259-а

г. Ярославль

# Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области

<в ред. постановлений Правительства области от 18.06.2008 № 291-п, от 04.06.2009 № 549-п,

от 25.12.2009 № 1268-п, от 16.04.2010 № 220-п>

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-I «Об образовании», Законом Ярославской области от 21 декабря 2004 г. № 64-з «Об оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области», в целях совершенствования системы оплаты труда в образовательных учреждениях Ярославской области <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести с 01 сентября 2007 года новую систему оплаты труда в учреждениях системы образования Ярославской области (далее - учреждения системы образования). <в ред. постановлений Правительства области от 18.06.2008 № 291-п, от 04.06.2009 № 549-п>

2. Утвердить прилагаемые:

- Положение о системе оплаты труда работников учреждений системы образования; <в ред. постановления Правительства области от 04.06.2009 № 549-п>

- методику расчета фонда оплаты труда работников учреждений системы образования; <в ред. постановления Правительства области от 04.06.2009 № 549-п>

- объемные показатели и порядок отнесения учреждений системы образования к группам по оплате труда руководителей. <в ред. постановления Правительства области от 04.06.2009 № 549-п>

3. Департаменту образования Ярославской области (Степанова Т.А.) производить расходы по введению новой системы оплаты труда работников учреждений системы образования за счет средств, предусмотренных Законом Ярославской области от 12 декабря 2006 г. № 100-з «Об областном бюджете на 2007 год» по разделу «Образование». <в ред. постановления Правительства области от 04.06.2009 № 549-п>

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области:

4.1. Ввести с 01 сентября 2008 года новую систему оплаты труда в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и образовательных учреждениях дополнительного образования детей.

4.2. Производить расходы по введению новой системы оплаты труда за счет средств местных бюджетов, предусмотренных по разделу «Образование» на реализацию нормативного бюджетного финансирования предоставления услуг по дошкольному и дополнительному образованию детей.

<Пункт 4 введён постановлением Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора области Костина В.Г. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

6. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента официального опубликования. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

Председатель Правительства -

первый заместитель

Губернатора области И.И.Скороходова

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Администрации области

от 16.07.2007 № 259-а

Положение

о системе оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области

<в ред. постановлений Правительства области от 18.06.2008 № 291-п, от 04.06.2009 № 549-п,

от 25.12.2009 № 1268-п. от 16.04.2010 № 220-п>

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников учреждений системы образования Ярославской области (далее - Положение) распространяется на работников государственных учреждений Ярославской области, государственных образовательных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета (далее - образовательные учреждения). <в ред. постановления Правительства области от 04.06.2009 № 549-п>

1.2. Положение устанавливает структуру фонда оплаты труда (далее - ФОТ), определяет порядок и условия оплаты труда работников образовательных учреждений.

1.3. Задачами установления системы оплаты труда (далее - СОТ) работников образовательных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному результату труда;

- систематизация надтарифных выплат, усиление их стимулирующего воздействия;

- учет особенностей условий труда отдельных категорий педагогических работников по критериям ответственности и напряженности;

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;

- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных кадров.

1.4. Критериями установления размера оплаты труда педагогических и руководящих работников образовательных учреждений являются:

- уровень квалификации педагогических и руководящих работников (образование, квалификационная категория);

- педагогический стаж;

- количество аудиторной нагрузки;

- образовательные результаты (качество труда педагога);

- научные звания и достижения педагогических работников.

2. Структура ФОТ образовательного учреждения

СОТ предусматривает наличие в ФОТ работников образовательного учреждения базовой и стимулирующей частей, т.е.

ФОТ = ФОТб + ФОТст, где:

ФОТб - базовая часть ФОТ;

ФОТст - стимулирующая часть ФОТ.

ФОТб обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения и включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы),

- повышающие коэффициенты,

- <абзац исключён согласно постановлению Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

- компенсационные выплаты,

- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

Структура ФОТ образовательного учреждения отражена в таблице:

<таблица в ред. постановлений Правительства области от 25.12.2009 № 1268-п, от 16.04.2010 № 220-п>

|  |  |
| --- | --- |
| ФОТб  (составляет 85 процентов ФОТ) | ФОТст  (составляет 15 процентов от ФОТ) |
| Основная часть (85 процентов от ФОТб):  - базовые оклады (базовые ставки заработной платы);  - повышающие коэффициенты;  - выплаты компенсационного характера.  Дополнительная часть (15 процентов от ФОТб) - выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника | Выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Ярославской области;  - стимулирующие выплаты;  - выплаты социального характера |

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы), повышающие коэффициенты, компенсационные выплаты составляют основную часть ФОТб, выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника - дополнительную часть ФОТб. Соотношение основной и дополнительной частей составляет соответственно 85 процентов и 15 процентов ФОТб. <в ред. постановлений Правительства области от 18.06.2008 № 291-п, от 25.12.2009 № 1268-п, от 16.04.2010 № 220-п>

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, без учета повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы). <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

Компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за:

- осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование: кабинетами, отделениями, филиалами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и др.; руководство предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями (порядок установления и конкретные размеры доплат определяются образовательным учреждением в соответствии с приложением 1 к Положению в пределах дополнительной части ФОТб и закрепляются в соответствующем положении, коллективном договоре);

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (размеры доплат устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются).

ФОТст включает в себя стимулирующие выплаты и выплаты социального характера.

Стимулирующие выплаты - дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ, и разовых премий.

Выплаты социального характера - выплаты, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций, а именно:

- оказание материальной помощи;

- единовременные поощрительные выплаты к юбилейным датам.

Стимулирующие выплаты устанавливаются образовательным учреждением в соответствии с приложением 2 к Положению в пределах ФОТст.

3. Определение размера оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом, и педагогических работников образовательных учреждений производится путем суммирования базовой и стимулирующей частей ФОТ, рассчитываемых в соответствии с методикой расчета ФОТ работников образовательных учреждений.

4. Оплата труда административного персонала, деятельность которого не связана с образовательным процессом, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных учреждений, осуществляется на основе тарифной системы оплаты труда, установленной законом Ярославской области, регулирующим оплату труда работников государственных учреждений Ярославской области и муниципальными правовыми актами. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

На данную категорию работников распространяется действие Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение 2 к Положению).

Приложение 1

к Положению

Перечень выплат

за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника образовательного учреждения

<в ред. постановления Правительства области от 16.04.2010 № 220-п>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат | Размер выплат (процент к должностному окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса: |  |
|  | - в городе или рабочем поселке - 13-25 человек | до 20 |
|  | - в сельской местности - 7-14 человек | до 20 |
|  | - в городе или рабочем поселке - до 13 человек | до 10 |
|  | - в сельской местности - до 7 человек | до 10 |
| 2. | Выплаты учителям 1-4 классов за проверку тетрадей при наполняемости класса: |  |
|  | - в городе или рабочем поселке - 13-25 человек | до 10 |
|  | - в сельской местности - 7-14 человек | до 10 |
|  | - в городе или рабочем поселке - до 13 человек | до 5 |
|  | - в сельской местности - до 7 человек | до 5 |
| 3. | Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса: |  |
|  | - в городе или рабочем поселке - 13-25 человек | до 15 |
|  | - в сельской местности - 7-14 человек | до 15 |
|  | - в городе или рабочем поселке - до 13 человек | до 8 |
|  | - в сельской местности - до 7 человек | до 8 |
| 4. | Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике и другим предметам при наполняемости класса:  - в городе или рабочем поселке - 13-25 человек | до 10 |
|  | - в сельской местности - 7-14 человек | до 10 |
|  | - в городе или рабочем поселке - до 13 человек | до 5 |
|  | - в сельской местности - до 7 человек | до 5 |
| 5. | Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями | до 15 |
| 6. | Выплаты за заведование учебно-опытными участками | до 25 |
| 7. | Выплаты за выполнение обязанностей мастера\*: |  |
|  | - в одной учебной мастерской образовательного учреждения | до 20 |
|  | - в одной комбинированной мастерской | до 35 |
| 8. | Выплаты за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся в общеобразовательных учреждениях с количеством: |  |
|  | - 10 - 19 классов-комплектов | до 20 |
|  | - 20 - 29 классов-комплектов | до 50 |
|  | - 30 и более классов-комплектов | до 100 |
| 9. | Выплаты за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных учреждений | до 25 |
| 10. | Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями | до 20 |
| 11. | Выплаты за работу с учебниками библиотечного фонда | до 20 |
| 12. | Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников | размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются |
| 13. | Иные выплаты | размеры доплат определяются образовательным учреждением в пределах дополнительной части от ФОТ |

\* На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем в двух учебных мастерских в одном образовательном учреждении.

Приложение 2

к Положению

<в ред. постановления

Правительства области

от 18.06.2008 № 291-п>

Положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждений системы образования <в ред. постановления Правительства области от 04.06.2009 № 549-п>

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников образовательных учреждений, развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений включает в себя:

- выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда в Ярославской области;

- поощрительные выплаты по результатам труда.

Установление поощрительных выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.3. Данное Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления поощрительных выплат работникам образовательных учреждений.

1.4. Распределение поощрительных выплат по результатам труда производится в порядке, обеспечивающем государственно-общественный характер управления учреждением.

1.5. Поощрительные выплаты по результатам труда производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных учреждений и максимальными размерами не ограничиваются.

1.6. Поощрительные выплаты производятся в установленном в образовательном учреждении порядке.

1.7. Поощрительные выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок или выплачиваться в виде разовых премий.

2. Перечень категорий работников образовательных учреждений и размер выплат, предусмотренных действующей системой оплаты труда в Ярославской области, определяется методикой расчета фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

3. Условия назначения поощрительных выплат по результатам труда

работникам образовательных учреждений

3.1. Перечень оснований установления поощрительных выплат для педагогических работников:

3.1.1. Показатели результативности (положительная динамика):

- знания, умения и навыки по предметам, результаты ЕГЭ;

- сохранение здоровья обучающихся и воспитанников;

- сохранение контингента обучающихся и воспитанников, за исключением учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

<подпункт 3.1.1. в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.1.2. Подготовка призеров соревнований, олимпиад, конкурсов различного уровня.

3.1.3. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в своей деятельности передового педагогического опыта (при наличии документального подтверждения).

3.1.4. Апробация новых авторских учебных программ.

3.1.5. Подготовка и проведение мероприятий образовательного учреждения, городского, областного и других уровней. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.08 № 291-п>

3.1.6. Наставничество (при наличии документального подтверждения).

3.1.7. Представление опыта на районном, городском, областном и федеральном уровнях.

3.1.8. Участие в методической работе:

- выступления на семинарах, конференциях, педсоветах, методических объединениях;

- осуществление руководства проблемными, творческими группами;

- проведение открытых занятий, уроков, мастер-классов; <в ред. постановления Правительства области от 18.06.08 № 291-п>

- обобщение передового педагогического опыта;

- участие в конкурсах педагогического мастерства уровня муниципального района, городского округа, Ярославской области. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.08 № 291-п>

3.1.9. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и их решения.

3.1.10. Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка).

3.1.11. Проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в комнате детской милиции; на внутришкольном учете; совершивших правонарушения; условно осужденных; уклоняющихся от учебы; неуспевающих и других; снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении).

3.1.12. Качественное выполнение функций классного руководителя:

- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;

- обеспечение контроля за организацией горячего питания среди обучающихся в классе (процент обучающихся, получающих горячее питание);

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, профилактика вредных привычек и др.);

- отсутствие травматизма в образовательном учреждении;

- отсутствие замечаний по работе с документами (подготовка отчетов; заполнение журналов; ведение личных дел; проверка дневников обучающихся и др.).

3.1.13. Иные основания, установленные локальным нормативным актом образовательного учреждения. <подпункт введён постановлением Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.2. Перечень оснований установления поощрительных выплат для административного персонала:

3.2.1. Отсутствие обоснованных жалоб на образовательное учреждение.

3.2.2. Наличие у образовательного учреждения статуса экспериментальной, инновационной площадки различного уровня (статус должен быть документально подтвержден).

3.2.3. Участие образовательного учреждения в мероприятиях муниципального района, городского округа, Ярославской области. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.2.4. Участие обучающихся воспитанников в мероприятиях различного уровня. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.2.5. Высокий уровень квалификации педагогического коллектива.

3.2.6. Низкий уровень травматизма в образовательном учреждении.

3.2.7. <подпункт исключён согласно постановлению Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.2.8. Наличие органа государственно-общественного управления.

3.2.9. Наличие практики публичных докладов о результатах деятельности образовательного учреждения.

3.2.10. Наличие высоких творческих и профессиональных достижений в работе. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.2.11. Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок. К особо важным заданиям могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение ЕГЭ, переход на новый базисный учебный план, проведение экспериментальной работы, проектная деятельность, проведение массовых мероприятий и др.).

3.2.12. Проведение консультаций для родителей (лиц, их заменяющих), дети которых не посещают дошкольные образовательные учреждения. <подпункт введён постановлением Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.2.13. Предоставление дополнительных образовательных услуг воспитанникам дошкольных образовательных учреждений; работа постоянно действующих школ, клубов для родителей (законных представителей); проведение работы с социально неблагополучными семьями. <подпункт введён постановлением Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.2.14. Иные основания, установленные локальным нормативным актом образовательного учреждения. <подпункт введён постановлением Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.3. Перечень оснований установления поощрительных выплат для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

3.3.4. Иные основания, установленные локальным нормативным актом образовательного учреждения. <подпункт введён постановлением Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.3.1. Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей.

3.3.2. Исполнительская дисциплина.

3.3.3. Отсутствие жалоб.

3.4. Поощрительные выплаты в виде стимулирующих надбавок устанавливаются по результатам прошедшего учебного года.

3.5. Единовременное премирование (награждение) отличившихся работников образовательных учреждений может осуществляться:

- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;

- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);

- к юбилейным и праздничным датам (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет), в связи с уходом на пенсию;

- за безупречную продолжительную трудовую деятельность (15, 20, 25 лет и более);

- проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения;

- по иным основаниям.

При определении конкретного размера премии работникам образовательных учреждений учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы.

4. Порядок назначения поощрительных выплат по результатам труда работникам образовательных учреждений

4.1. Порядок и условия распределения поощрительных выплат по результатам труда устанавливаются локальным нормативным актом образовательного учреждения самостоятельно при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

4.2. Руководитель образовательного учреждения представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления поощрительных выплат. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

УТВЕРЖДЕНА

постановлением

Администрации области

от 16.07.2007 № 259-а

Методика расчета фонда оплаты труда работников учреждений системы образования Ярославской области

<в ред. постановлений Правительства области от 18.06.2008 № 291-п, от 04.06.2009 № 549-п,

от 25.12.2009 № 1268-п, от 16.04.2010 № 220-п>

1. Формирование базовой части фонда оплаты труда (далее - ФОТ) работников государственных учреждений Ярославской области, государственных образовательных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета (далее - образовательные учреждения). <в ред. постановления Правительства области от 04.06.2009 № 549-п>

1.1. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных учреждений.

1.1.1. Размер базового оклада составляет 2750 руб. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

1.1.2. Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группа) (2,55 - 4,5);

- коэффициент по занимаемой должности (0,6 - 1,0).

- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8). <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

Коэффициенты группы определены с учетом ранее действовавшей надбавки в размере 50 процентов к должностному окладу, установленной постановлением Губернатора Ярославской области от 28.10.94 № 531 «О стимулировании труда руководителей образовательных учреждений».

Коэффициент группы (Кгр)

|  |  |
| --- | --- |
| Группы | Коэффициент  в зависимости от группы |
| 1 | 4,5 |
| 2 | 3,75 |
| 3 | 3,0 |
| 4 | 2,55 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв): <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории |
| I | 0,2 |
| высшая | 0,8 |

Коэффициент по занимаемой должности (Кд)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименования должностей работников | Коэффициент  в зависимости  от занимаемой  должности |
| Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий) | 1,0 |
| Первый заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; первый заместитель директора, начальника, заведующего) | 0,9 |
| Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; заместитель директора, начальника, заведующего). Руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер | 0,8 |
| Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала | 0,6 |

Должностные оклады руководящих работников с учетом коэффициентов (Кгр, Кд, Ккв) <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименования должности работника | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях | | | |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий: |  |  |  |  |
| - I квалификационную категорию | 12925 | 10863 | 8800 | 7563 |
| - высшую квалификационную категорию | 14575 | 12513 | 10450 | 9213 |
| Первый заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; первый заместитель директора, начальника, заведующего), имеющий: |  |  |  |  |
| - I квалификационную категорию | 11688 | 9832 | 7975 | 6862 |
| - высшую квалификационную категорию | 13338 | 11482 | 9625 | 8512 |
| Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; заместитель директора, начальника, заведующего); руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер, имеющий: |  |  |  |  |
| - I квалификационную категорию | 10450 | 8800 | 7150 | 6160 |
| - высшую квалификационную категорию | 12100 | 10450 | 8800 | 7810 |
| Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала, имеющий: | 7425 | 6188 | 4950 | 4208 |
| - I квалификационную категорию | 7975 | 6738 | 5500 | 4758 |
| - высшую квалификационную категорию | 9625 | 8388 | 7150 | 6408 |

Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории <таблица утратила силу согласно постановлению Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

1.1.3. Месячные должностные оклады руководящих работников государственных учреждений Ярославской области «Центр лицензирования образовательной деятельности», «Центр оценки и контроля качества образования», «Центр телекоммуникаций и информационных систем в образовании», «Центр по усыновлению, опеке и попечительству» определяются по первой группе оплаты труда для работников, имеющих высшую квалификационную категорию. <в ред. постановления Правительства области от 04.06.2009 № 549-п>

1.2. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников.

1.2.1. Размер базового оклада (ставки заработной платы) составляет 2750 руб. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

1.2.2. Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1 - 0,2);

- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);

- коэффициент напряженности (0,1 - 0,9);

- коэффициент квалификационной категории (0,2-0,8);

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

<подпункт 1.2.2. в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

Коэффициент уровня образования (Ко) <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

|  |  |
| --- | --- |
| Уровни  образования | Коэффициент в зависимости  от уровня образования |
| Среднее профессиональное образование | 0,1 |
| Высшее профессиональное образование | 0,2 |

Коэффициент стажа работы (Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж педагогической работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 10 лет | 0,1 |
| От 10 до 15 лет | 0,2 |
| От 15 лет и более | 0,3 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв): <ведён согласно постановлению Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории |
| II | 0,2 |
| I | 0,4 |
| высшая | 0,8 |

Коэффициент напряженности (Кн) <в ред. постановления Правительства области от 16.04.2010 № 220-п>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Коэффициент напряженности |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Профессор государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов | 0,9 |
| 2. | Доцент, старший научный сотрудник государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов | 0,8 |
| 3. | Старший преподаватель, старший методист, научный сотрудник государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов | 0,7 |
| 4. | Старший воспитатель, воспитатель образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования (за исключением образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательной школы-интерната, специальной (коррекционной) общеобразовательной школы, специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната, оздоровительного образовательного учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением) | 0,35 |
| 5. | Методист государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, старший тренер-преподаватель (инструктор-методист, педагог дополнительного образования) образовательного учреждения, старший воспитатель общеобразовательного учреждения, специального (коррекционного) общеобразовательного учреждения, образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оздоровительного образовательного учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением и учреждения начального профессионального образования; учреждения среднего профессионального образования, за исключением старшего воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования | 0,3 |
| 6. | Учитель, преподаватель, методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения образовательного учреждения, классный воспитатель, воспитатель общеобразовательного учреждения, специального (коррекционного) общеобразовательного учреждения, образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оздоровительного образовательного учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением и учреждения начального профессионального образования; учреждения среднего профессионального образования, за исключением воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования | 0,15 |
| 7. | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед, старший вожатый, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму) образовательного учреждения | 0,1 |

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (Ко, Кс, Кн, Ккв) <в ред. постановления Правительства области от 16.04.2010 № 220-п>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях: | | | |
|  |  | Образование | стаж педагогической работы | | |
|  |  |  | от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 и более лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Профессор государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов: | высшее профессиональное | 8250 | 8525 | 8800 |
| 2. | Доцент, старший научный сотрудник государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющий: | высшее профессиональное |  |  |  |
|  | - I квалификационную категорию |  | 6875 | 7150 | 7425 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 7975 | 8250 | 8525 |
| 3. | Старший преподаватель, старший методист, научный сотрудник государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющий: | высшее профессиональное | 5500 | 5775 | 6050 |
|  | - II квалификационную категорию |  | 6050 | 6325 | 6600 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 6600 | 6875 | 7150 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 7700 | 7975 | 8250 |
| 4. | Старший воспитатель, воспитатель образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования (за исключением образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательной школы-интерната, специальной (коррекционной) общеобразовательной  школы, специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната, оздоровительного образовательного учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением), имеющий: | высшее профессиональное | 4538 | 4813 | 5088 |
|  | - II квалификационную категорию |  | 5088 | 5363 | 5638 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 5638 | 5913 | 6188 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 6738 | 7013 | 7288 |
|  |  | среднее профессиональное | 4263 | 4538 | 4813 |
|  | - II квалификационную категорию |  | 4813 | 5088 | 5363 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 5363 | 5638 | 5913 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 6463 | 6738 | 7013 |
| 5. | Методист государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, старший тренер-преподаватель (инструктор-методист, педагог дополнительного образования) образовательного учреждения, старший воспитатель общеобразовательного учреждения, специального (коррекционного) общеобразовательного учреждения, образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оздоровительного образовательного учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением и учреждения начального профессионального образования; учреждения среднего профессионального образования, за исключением старшего воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, имеющий: | высшее профессиональное | 4400 | 4675 | 4950 |
|  | - II квалификационную категорию |  | 4950 | 5225 | 5500 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 5500 | 5775 | 6050 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 6600 | 6875 | 7150 |
| 6. | Учитель, преподаватель, методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения образовательного учреждения, классный воспитатель, воспитатель общеобразовательного учреждения, специального (коррекционного) общеобразовательного учреждения, образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оздоровительного образовательного учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением и учреждения начального профессионального образования; учреждения среднего профессионального образования, за исключением воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, имеющий: | высшее профессиональное | 3988 | 4263 | 4538 |
|  | - II квалификационную категорию |  | 4538 | 4813 | 5088 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 5088 | 5363 | 5638 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 6188 | 6463 | 6738 |
|  |  | среднее профессиональное | 3713 | 3988 | 4263 |
|  | - II квалификационную категорию |  | 4263 | 4538 | 4813 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 4813 | 5088 | 5363 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 5913 | 6188 | 6463 |
| 7. | Педагог - психолог, социальный педагог, педагог - организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед, старший вожатый, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму) образовательного учреждения, имеющий: | высшее профессиональное | 3850 | 4125 | 4400 |
|  | - II квалификационную категорию |  | 4400 | 4675 | 4950 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 4950 | 5225 | 5500 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 6050 | 6325 | 6600 |
|  |  | среднее профессиональное | 3575 | 3850 | 4125 |
|  | - II квалификационную категорию |  | 4125 | 4400 | 4675 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 4675 | 4950 | 5225 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 5775 | 6050 | 6325 |

Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников образовательных учреждений <в ред. постановления Правительства области от 04.06.2009 № 549-п>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников образовательных учреждений  в месяц, в рублях | | | |
|  | не имеющих квалификационную категорию | имеющих II квалификационную категорию | имеющих I квалификационную категорию | имеющих высшую квалификационную категорию |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Специалисты | | | | |
| Врач-специалист | 4125 | 4460 | 4815 | 5175 |
| Средний медицинский персонал | | | | |
| Старшая медицинская сестра, зубной врач | 3435 | 3765 | 4125 | 4460 |
| Фельдшер | 3125 | 3435 | 3765 | 4125 |
| Медицинская сестра по массажу | 3125-3435 | 3435-3765 | 3765 | 4125 |
| Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, инструктор по лечебной физкультуре | 2590-2845 | 2845-3125 | 3125-3435 | 3435-3765 |
| Медицинский дезинфектор | 2105-2335 |  |  |  |
| Младший медицинский персонал | | | | |
| Санитарка, санитарка (мойщица) | 1915-2005 |  |  |  |
| Сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра | 2005-2105 |  |  |  |

Конкретный размер должностного оклада определяется руководителем образовательного учреждения с учетом образования и стажа работы в данной должности.

Должностные оклады работников государственных учреждений Ярославской области «Центр оценки и контроля качества образования», «Центр телекоммуникаций и информационных систем в образовании», «Центр по усыновлению, опеке и попечительству» <в ред. постановлений Правительства области от 04.06.2009 № 549-п, от 25.12.2009 № 1268-п>

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностные оклады  в месяц, в рублях |
| Главный специалист | 5175 - 5995 |
| Ведущий специалист, программист, электроник | 4600 - 5400 |
| Юрисконсульт, бухгалтер, документовед, эксперт, переводчик, специалист по кадрам | 4100 - 4900 |
| Механик гаража | 4000 - 4800 |
| Водитель легкового автомобиля | 3400 - 4200 |
| Лаборант | 3650 |
| Секретарь | 3500 |
| Уборщик служебных помещений | 1839 |

Конкретный размер должностного оклада определяется руководителем государственного учреждения с учетом образования и стажа работы в данной должности.

Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории <таблица утратила силу согласно постановлению Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

1.3. Коэффициенты образовательного учреждения <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75);

- коэффициент масштаба деятельности государственного учреждения Ярославской области, государственного образовательного учреждения Ярославской области, функционально подчинённого департаменту образования Ярославской области (до 3,0). <в ред. постановления Правительства области от 04.06.2009 № 549-п>

Коэффициент специфики работы учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);

- компенсационные выплаты.

<таблица в ред. постановлений Правительства области от 25.12.2009 № 1268-п, от 16.04.2010 № 220-п>

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий для повышения базовых окладов (ставок заработной платы), а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки | Размеры повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты |
| 1 | 2 |
| Повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) | |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 15-20%, в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620 и от 12.04.84 № 318, Кс = 0,15 - 0,2 |
| За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: |  |
| - медицинским работникам | 30%, в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620, Кс = 0,3 |
| - руководящим, педагогическим и другим работникам | 20%, в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 12.04.84 № 318, Кс = 0,2 |
| За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 20%, в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 12.04.84 № 318 и от 21.01.85 № 85, Кс = 0,2 |
| За работу в общеобразовательных школах-интернатах | 15%, в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР от 20.02.90 № 70 и письмом Минобразования России (согласовано с Минтруда России) от 12.01.93 № 10/32-т, Кс = 0,15 |
| За работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях | 20%, в соответствии с распоряжением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 25 сентября 1993 г. № 1692-р, Кс = 0,2;  50%, в соответствии с распоряжением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 25 сентября 1993 г. № 1692-р, Кс = 0,5;  10 - 15%, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 1992 г. № 447,  Кс = 0,1 - 0,15 |
| Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области;  работникам государственных учреждений Ярославской области, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области, занимающим должности в соответствии с перечнем, определенным пунктом 1.4 раздела 1 Методики | 25%, в соответствии с Законом Ярославской области от 27 июня 2007 г. № 45-з, Кс = 0,25 |
| Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более 2 часов | 30%, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от  1 ноября 1990 г. № 298/3-I, Кс = 0,3 |
| За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении;  учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения);  учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20%, в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620 и от 12.04.84 № 318, Кс = 0,2 |
| Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей, средних общеобразовательных школ с углубленным изучением отдельных предметов | 15%, Кс = 0,15 |
| Работникам государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, в возрасте до 30 лет, впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы по специальности менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования | 30%, в соответствии с законами Ярославской области от 27 июня 2007 г. № 45-з, от 19 декабря 2008 г. № 66-з, Кс = 0,3 |
| Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах | 15%, в соответствии с приказом Министерства образования РСФСР от 03.08.92 № 236, Кс = 0,15 |
| Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) образовательных учреждений, работающим на генераторах УВЧ любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену | 15%, в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области от 09.07.2008 № 340-п, Кс = 0,15 |
| 2. Компенсационные выплаты | |
| За работу в ночное время | 35% часовой тарифной ставки, в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в выходные и праздничные дни | в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в неблагоприятных условиях труда | до 12%, в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.90 № 193/7-69, К= 0,12 |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ | в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации |

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

Кроме того, базовая часть ФОТ включает в себя:

- выплаты за дополнительную работу (классное руководство, проверку тетрадей, заведование: отделениями, филиалами, учебными мастерскими, кабинетами, учебно-опытными участками и др.); руководство предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями и другую работу, не входящую в круг основных обязанностей работников. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в соответствующем положении, коллективном договоре;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников. Размеры доплат устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Коэффициент масштаба деятельности государственного образовательного учреждения (Кмд) <в ред. постановлений Правительства области от 04.06.2009 № 549-п, от 25.12.2009 № 1268-п>

|  |  |
| --- | --- |
| Тип государственных учреждений Ярославской области, государственных образовательных учреждений Ярославской области | Коэффициент масштаба деятельности |
| 1 | 2 |
| Государственные учреждения Ярославской области «Центр оценки и контроля качества образования», «Центр телекоммуникаций и информационных систем в образовании», «Центр по усыновлению, опеке и попечительству» | до 3,0 |
| Государственные образовательные учреждения Ярославской области дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов | до 1,0 |
| Государственные образовательные учреждения Ярославской области дополнительного образования детей | до 0,5 |
| Прочие государственные образовательные учреждения Ярославской области | до 0,4 |

Конкретный размер коэффициента масштаба деятельности определяется учредителем государственного образовательного учреждения в зависимости от осуществления координирующих, информационно-организационных, программно-методических и других функций поддержки развития учреждений системы образования. Коэффициент масштаба деятельности применяется в целом к ФОТ государственного образовательного учреждения.

1.4. Перечень должностей работников государственных учреждений, расположенных в сельской местности и малых городах Ярославской области, имеющих право на получение мер социальной поддержки

I. Перечень должностей непедагогических работников государственных образовательных учреждений

1. Руководители

1.1. Заместитель руководителя образовательного учреждения, деятельность которого не связана с образовательным процессом (заместитель руководителя по обеспечению безопасности, заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе; заместитель руководителя по научной работе и другие)

1.2. Главный специалист (главный бухгалтер, главный инженер и другие)

1.3. Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, деятельность которого не связана с образовательным процессом (начальник хозяйственного отдела, начальник отдела кадров, заведующий библиотекой и другие)

2. Специалисты всех категорий

2.1. Врач-специалист

2.2. Психолог

2.3. Логопед

2.4. Дежурный по режиму (включая старшего)

2.5. Механик, техник

2.6. Дежурный по общежитию

2.7. Бухгалтер

2.8. Экономист

2.9. Инженер

2.10. Программист

2.11. Юрисконсульт

2.12. Художник

2.13. Аккомпаниатор, культорганизатор

2.14. Экскурсовод

2.15. Управляющий учебным хозяйством

2.16. Комендант

2.17. Специалист по кадровой работе, инспектор по кадрам

2.18. Библиотекарь

2.19. Зубной врач

2.20. Фельдшер, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра, диетсестра

2.21. Секретарь учебной части (диспетчер).

<пункт 1.4. в ред. постановления Правительства от 25.12.2009 № 1268-п>

2. Формирование стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения.

Стимулирующая часть ФОТ включает в себя:

- выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда в Ярославской области;

- поощрительные выплаты по результатам труда.

<таблица в ред. постановления Правительства области от 25 .12.2009 № 1268-п>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Категория работников | Размер надбавок  к должностному окладу |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогические и руководящие работники, имеющие нагрудный знак«Почетный работник» | 10% |
| 2. | Педагогические и руководящие работники, имеющие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» (преподаватель, тренер и др.) и (или) государственные награды (ордена, медали, кроме юбилейных), полученные в системе образования | 20%, в соответствии с постановлением Губернатора Ярославской области от 07.04.94  № 202 |
| 3. | Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень: |  |
|  | - кандидата наук | 2000 руб. |
|  | - доктора наук. | 4000 руб. |
|  | Доплата за ученую степень производится по основному месту работы на условиях трудового договора. В случае занятия менее одной штатной единицы доплата производится пропорционально размеру занимаемой ставки. |  |
| 4. | Работники образовательных учреждений, поощряемые за высокую результативность, качество работы, напряженность и интенсивность труда | порядок и условия распределения поощрительных выплат по результатам труда устанавливаются локальным нормативным актом образовательного учреждения самостоятельно, при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения |

Примечание. При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2 таблицы, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2. <в ред. постановления Правительства области от 16.04.2010 № 220-п>

3. Оплата труда в образовательных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности Ярославской области (спортивные школы).

<Пункт 3 введён постановлением Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

3.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы  подготовки | Период обучения,  лет | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося,  в процентах к должностному  окладу (ставке заработной платы) | | |
|  |  | группы видов спорта \* | | |
|  |  | I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальной подготовки | 1 год обучения | 3 | 3 | 3 |
|  | свыше 1 года обучения | 4 | 4 | 4 |
| Учебно-тренировочный | 1-2 год обучения | 8 | 5 | 6 |
|  | свыше 2 лет обучения | 14 | 8 | 10 |
| Спортивного совершенствования | до года | 24 | 18 | 20 |
|  | свыше года | 30 | 22 | 25 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 50 | 30 | 40 |

\* Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе видов спорта относятся олимпийские дисциплины легкой атлетики (метания, прыжки с шестом, прыжки в высоту, барьерный бег 60 - 110 м, многоборье);

- ко второй группе видов спорта относятся командные и игровые виды спорта (футбол, баскетбол и другие);

- к третьей группе видов спорта относятся олимпийские дисциплины легкой атлетики (спринт, средние и длинные дистанции и другие).

3.2. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося спортивной школы.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Уровень соревнований | Занятое место | Размер оплаты тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1. | В личных и командных видах спортивных дисциплин | | | |
| 1.1. | Олимпийские игры | 1 | | до 200 |
|  | чемпионат мира | 1 | |  |
| 1.2. | Олимпийские игры | 2 - 6 | |  |
|  | чемпионат мира | 2 - 3 | | до 150 |
|  | чемпионат Европы, Кубок мира | 1 - 3 | |  |
|  | Кубок Европы | 1 | |  |
| 1.3. | Чемпионат мира, Европы | 4 - 6 | |  |
|  | Кубок мира | 4 - 6 | |  |
|  | Кубок Европы | 2 - 3 | | до 120 |
|  | чемпионат России | 1 - 3 | |  |
|  | Кубок России | 1 | |  |
| 1.4. | Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы, Кубок мира | Участие | |  |
|  | Кубок Европы | 4 - 6 | |  |
|  | первенство мира, Европы | 1 - 3 | | до 100 |
|  | официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | |  |
| 1.5. | Чемпионат России | 4 - 6 | |  |
|  | первенство России (молодежь, юниоры) | 1 - 3 | |  |
|  | первенство России (старшие юноши) | 1 | | до 80 |
|  | первенство мира, Европы | 4 - 6 | |  |
|  | официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 2 - 3 | |  |
| 1.6. | Финал Спартакиады молодежи | 1 - 3 | |  |
|  | финал Спартакиады учащихся | 1 | | до 75 |
|  | финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | |  |
| 1.7. | Первенство России (молодежь, юниоры) | 4 - 6 | | до 60 |
|  | первенство России (старшие юноши) | 2 - 3 | |  |
|  | финал Спартакиады молодежи | 4 - 6 | |  |
|  | финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2 - 3 | |  |
| 1.8. | Первенство России (старшие юноши) | 4 - 6 | | до 50 |
|  | финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 - 6 | |  |
| 1.9. | Окружные, зональные Спартакиады, первенства | 1 - 3 | | до 40 |
| 2. | В командных игровых видах спорта | | | |
| 2.1. | Олимпийские игры | 1 | | до 200 |
|  | чемпионат мира | 1 | |  |
| 2.2. | Олимпийские игры | 2 - 6 | | до 150 |
|  | чемпионат мира, Европы | 2 - 3 | |  |
| 2.3. | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 - 3 | | до 120 |
| 2.4. | За подготовку команды, занявшей:  на чемпионате России  на первенстве России | 1 - 3 | |  |
|  | в финале Спартакиады молодежи, | 1 - 2 | | до 75 |
|  | Спартакиаде учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | |  |
| 2.5. | За подготовку команды, занявшей:  на чемпионате России  на первенстве России | 4 - 6 | | до 50 |
|  | в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, | 3 - 4 | |  |
|  | всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | |  |
| 2.6. | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  | |  |
|  | основной состав сборной |  | | до 100 |
|  | молодежный состав сборной |  | | до 75 |
|  | юношеский состав сборной |  | | до 50 |

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

Администрации области

от 16.07.2007 № 259-а

Объемные показатели и порядок отнесения образовательных учреждений Ярославской области к группам по оплате труда руководителей

<в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

1. Общие положения

1.1. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей государственных образовательных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета, дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей Ярославской области, а также работников государственного учреждения Ярославской области «Санаторий-профилакторий учреждений начального профессионального образования», государственного учреждения Ярославской области «Ярославский региональный информационно-методический центр» (далее - образовательные учреждения) являются группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группы), определяемые на основе объемных показателей. <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

1.2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения базового должностного оклада руководителей образовательных учреждений установлено четыре группы.

2.2. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

<таблица в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатель | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях: \*  - общеобразовательное учреждение  - образовательное учреждение дополнительного образования детей  - учреждение начального и среднего профессионального образования  - специальное (коррекционное) образовательное учреждение  - образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3  0,5  0,5  0,3  0,3 |
| 2. | Количество дошкольных групп в образовательном учреждении за исключением образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей  (в городском образовательном учреждении наполняемость группы - 25 человек, в сельском образовательном учреждении наполняемость группы считать по фактическим данным) | из расчета на группу | 10 |
| 3. | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника, а также  дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию  высшую квалификационную категорию | 1  0,5  1 |
| 4. | Наличие групп продленного дня в общеобразовательном учреждении | за каждую группу | 10 |
| 5. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | за наличие группы с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников); | 10 |
|  |  | далее расчетно | до 50 |
| 6. | Наличие филиалов, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательном учреждении, общежития и других структурных подразделений с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое  структурное  подразделение:  до 50 человек  от 50 до 100 человек  от 100 до 200 человек  свыше 200 человек | до 15  0,2 за  каждого  0,3 за  каждого  0,5 за  каждого |
| 7. | Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательном учреждении | за каждого  обучающегося (воспитанника) дополнительно | 0,5 |
| 8. | Наличие в образовательном учреждении дополнительного образования детей:  - групп спортивного совершенствования    - групп высшего спортивного мастерства | дополнительно за каждого обучающегося  дополнительно за каждого обучающегося | 2,5  4,5 |
| 9. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:  компьютерных классов  медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий) | за каждый класс,  медиатеку | 10 |
| 10. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, тира и других спортивных сооружений\*\* (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид спортивного сооружения | до 15 |
| 11. | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно- восстановительного центра, столовой, буфета (со штатным персоналом) | за каждый вид | до 15 |
| 12. | Наличие находящихся в эксплуатации:  - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения  - учебных кораблей, катеров и другой учебной техники; школьного автобуса | за каждую  единицу  за каждую  единицу | до 10,  но не более 50  до 20 |
| 13. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.), находящихся на балансе образовательного учреждения  Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей (центров), инструктивных лагерей, организуемых образовательным учреждением | за каждый вид | до 50  до 15 |
| 14. | Наличие учебно-опытного участка, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 50 |
| 15. | Наличие котельной, овощехранилища, хозяйственного склада, выгреба, игровых площадок, колодцев, прачечной, очистных и других сооружений в виде отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе образовательного учреждения | за каждый вид | до 20 |
| 16. | Отсутствие водопровода и других коммунальных услуг |  | до 20 |
| 17. | Наличие в образовательном учреждении профессиональной подготовки, профильных классов (групп), кроме учреждений профессионального образования | за каждый класс (группу) | 10 |
| 18 | Организация индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям) | за каждого ребенка | 2 |
| 19 | Организация подвоза детей (при отсутствии школьного автобуса) | за каждого ребенка | 0,5 |
| 20 | Работа в условиях многосменности | за каждый класс | 5 |
| 21 | Обеспечение педагогов образовательного учреждения топливом (включая пенсионеров) | за каждого работника | 5,  но не более 20 |
| 22. | Наличие в образовательном учреждении музея | паспорт музея установленного образца | до 20 |
| 23. | Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для ведения образовательной деятельности | за каждое здание | до 15, но не более 70 |
| 24. | Наличие в образовательном учреждении (за исключением специальных (коррекционных) учреждений):  - специальных (коррекционных) классов (групп)  - разновозрастных групп (РВГ)  - обучающихся (воспитанников) с  ограниченными возможностями здоровья в общеразвивающих группах, общеобразовательных классах,  - компенсирующих групп комбинированного вида в дошкольных образовательных учреждениях | за каждый класс  (группу)  за каждую группу  за каждого ребенка | 10  10  2 |
| 25. | Наличие в образовательном учреждении специальных медицинских групп | за каждую группу | 10 |
| 26. | Наличие в образовательном учреждении экспериментальной площадки:  - муниципальной  - региональной  - федеральной | наличие приказа  или договора | 10  20  30 |
| 27. | Наличие в образовательном учреждении бухгалтерии |  | 20 |
| 28. | Наличие в общеобразовательном учреждении межшкольного методического центра (ММЦ) |  | 20 |
| 29. | Организация работы групп дополнительного образования детей, центров, студий детского творчества на базе образовательного учреждения (за исключением учреждений дополнительного образования детей)  Создание условий в образовательном учреждении для функционирования групп дополнительного образования детей других образовательных учреждений | за каждого  обучающегося (воспитанника)  за каждую группу | 0,2  от 5  не более 50 |
| 30. | Развитие внебюджетной деятельности образовательного учреждения |  | до 30 |
| 31. | Организация питания обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении (при отсутствии централизованной поставки продуктов) |  | до 20 |
| 32. | Удаленность образовательного учреждения от администрации муниципального района на расстоянии более 20 км |  | до 20 |

\* Контингент детей дошкольных групп образовательных учреждений не включается.

\*\* Спортивные залы не относятся к спортивным сооружениям.

3. Порядок отнесения образовательных учреждений к группе

3.1. Группа определяется один раз в год органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом этим органом порядке на основании документов, подтверждающих объемы работы учреждения. Группа для вновь созданных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения.

3.3. При установлении группы количество обучающихся (воспитанников) образовательных дошкольных учреждений определяется для: <в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

- общеобразовательных, специальных (коррекционных) учреждений - по списочному составу на начало учебного года;

- учреждений начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

- образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - по списочному составу на 01 января текущего года;

- учреждений дополнительного образования детей - по списочному составу обучающихся на 01 января текущего года.

Дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учреждения дополнительного образования детей, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем сложения произведений, множителями которых являются количество участников мероприятия и срок проведения мероприятия (в днях), и деления суммы на 365. При этом количество слагаемых равно количеству мероприятий за учебный год.

3.4. Количество работников в образовательном учреждении определяется по состоянию на 01 января текущего года по лицевым счетам.

3.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.6. Муниципальные органы управления образованием могут относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с настоящим порядком.

3.7. К первой группе относятся следующие образовательные учреждения:

- государственное образовательное учреждение Ярославской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи центр психолого-медико-социального сопровождения «Центр помощи детям»;

- государственное образовательное учреждение Ярославской области Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»;

- государственное образовательное учреждение Ярославской области «Институт развития образования»;

- государственное образовательное учреждение Ярославской области Центр повышения квалификации «Научно-методический и учебный центр работников профессионального образования»;

- государственное учреждение Ярославской области «Санаторий-профилакторий учреждений начального профессионального образования»;

- государственное учреждение Ярославской области «Ярославский региональный информационно-методический центр».

3.8. Группы устанавливаются в зависимости от количества баллов, исчисленных по объемным показателям:

<таблица в ред. постановления Правительства области от 18.06.2008 № 291-п>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Тип (вид)  образовательного учреждения | Количество баллов по группам | | | |
|  |  | 1-я  группа | 2-я  группа | 3-я  группа | 4-я  группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Учреждения начального и среднего профессионального образования (кроме лицеев и колледжей); общеобразовательные лицеи и гимназии | свыше 400 | до 400 | до 300 |  |
| 2. | Профессиональные лицеи, колледжи | свыше 350 | до 350 |  |  |
| 3. | Государственное образовательное учреждение дополнительного образования детей специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва | свыше 350 | до 350 | до 250 |  |
| 4. | Общеобразовательные учреждения (кроме лицеев и гимназий); дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |
| 5. | Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с  ограниченными возможностями здоровья, санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |